

4 治理原则

福建省南平铝业股份有限公司(以下简称“南平铝业”或“公
最新的国家法律法规管理要求,建立和实施规范性的管理

1.1福

司”)依据

水平衡的目的。

2.5公司负责任地利用和管理水资源，达到

排放，以减轻周边生

2.6公司努力减少废水、废气和厂界噪声的

物多样性的影响。

律法规，不使用也

导原则。

3.2公司遵守ILO公约和国家、地方政府的法

不支持使用任何形式的童工。

律法规，确保尊重

3.3公司遵守ILO公约和国家、地方政府的法

原住民的权利和利益。

自然资源方面的法

3.4公司尊重当地社区在其土地、生计及使用

区生计造成的任何

律和传统权益，防止并解决由于其活动对当地社

不利影响。

武装冲突或侵犯人

3.5在受冲突影响和高风险地区，公司不助长

权。

律法规，尊重员工

3.6公司遵守ILO公约和国家、地方政府的法

自由结社和集体谈判的权利。

律法规，确保尊重

3.7公司遵守ILO公约和国家、地方政府的法

妇女的权利和利益。

律法规，不使用也

3.8公司遵守ILO公约和国家、地方政府的法

不支持使用任何形式的强迫性劳动、人口贩运劳

政府的法律法规，保证平等

3.9公司遵守ILO公约和国家、地方

机会，在聘用、薪酬、晋升、培训或解

雇等事务上，不因性别、年

龄、种族、宗教、残疾、党派、性取向

龄、婚姻状况等歧视。

3.10公司确保与工人及其代表就工

作条件和解决工作场所及报

酬问题进行公开沟通和直接接触，而不会受到报复、恐吓或骚扰等威胁。

3.11公司遵守ILO公约和国家、地方政府的法律法规，不使用也不支持使用体罚、精神或肉体胁迫、骚扰和基于性别的暴力，包括性骚扰，或言语侮辱。

3.12公司遵守国家、地方政府的法律法规，确保员工获得与工
作时间对应的薪酬及相关的福利。

3.13公司遵守劳动时间(包括加班时间)、节假日和带薪
适用法律法规和行业标准。

3.14公司建立和实施职业健康安全管理体系，确保向
和承包商提供安全、健康的工作条件；为员工提供健康与
安全培训与解决机制，使用目标考核评价公司的职业健康
效，并努力不断改进。

4、沟通渠道

4.1电话：0599-8733638 / 400-9

4.2邮箱：jijianjianchashi@npl

4.3信函：可将信函直接投于意见

薪年假的

所有员工

安全问题

健康安全

18-6688。

y.com / jijcs@mlfjnp.com。

箱，或交纪检监察室。